



Instituto Universitário da Maia

Selly da Cruz Monteiro

Nº25982

Liderança no feminino:
Desafios De Gestão E Liderança Feminina Num Espaço De
Identidade Masculina

Dissertação de Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos

Trabalho realizado sob a orientação do Professor Doutor Pedro Araújo Teques

Outubro de 2017

RESUMO

O acesso das mulheres ao mercado de trabalho tem sido marcado por muita luta e preconceito ao longo da história, mas hoje as conquistas por elas alcançadas são de grande importância para o sucesso como líderes e gestoras. As mulheres têm demonstrado a sua competência e capacidade para alcançar cargos diretivos, tornando a gestão da empresa mais competitiva na busca por uma gestão voltada para a realidade do mercado moderno. Contudo, mesmo com o aumento das mulheres em posições de liderança, observa-se um afunilamento hierárquico conforme aumenta as atribuições de liderança nas organizações, isto deve-se as barreiras perceptíveis que influenciam oportunidades de carreira ao gênero feminino. Assim, esta investigação procura compreender as percepções acerca dos desafios de liderança feminina no contexto empresarial. Participaram neste estudo 20 gestores (10 homens e 10 mulheres) de diversas organizações em Portugal e Cabo Verde das áreas do ensino superior, hotelaria, seguradoras, consultadoria, comercialização de produtos petrolíferos. A recolha e a análise dos dados foram executadas de acordo com a Grounded Theory (GT). No geral, os resultados sugerem estilos de liderança e estratégias de gestão distintos entre a liderança masculina e a liderança feminina. Ambos os gêneros abordam a ascendência da mulher no mercado de trabalho e a sua importância para as empresas, bem como das dificuldades nessa ascensão devido a estereótipos de gênero. As mulheres têm adotado um estilo de liderança baseada na liderança transformacional, mas ajustando sempre que para um estilo transacional. Os participantes referiram ainda a importância de conciliar a vida profissional com a vida familiar através de uma gestão do tempo rigorosa. No final, são discutidas implicações para a investigação sobre a liderança nas empresas.

Palavras-chave: Liderança; Gênero; Mulher; Gestão feminina; Liderança feminina; Desafios de liderança.