

Instituto Universitário da Maia  
Departamento de Ciências Empresariais

# **Contribuição da Gestão de Recursos Humanos para a Criatividade e Inovação Organizacional**

Euclides Daniel Vieira Fernandes

Dissertação de Mestrado em Gestão de Empresas

Orientador: Prof. Doutora Sandra Marnoto

Outubro de 2017

# **Contribuição da Gestão de Recursos Humanos para a criatividade e Inovação Organizacional**

## **RESUMO**

Nuna altura em que cada vez existe a preocupação dentro das organizações quanto à necessidade da criatividade e inovação, desenvolvimento e criação de novas ferramentas de apoio aos trabalhadores, torna-se hoje, um dos assuntos mais discutido dentro das mesmas. Deste modo, este estudo vem contribuir para o crescimento desta temática.

Esta tese tem por objetivo pesquisar como Gestão de Recursos Humanos (GRH) pode contribuir para a criatividade e inovação organizacional. O mesmo será realizado em uma empresa com capital 100% portuguesa. Este grupo de Cooperativa dos Proprietários de Farmácia - fundada em 1975 que se dedica à comercialização de produtos farmacêuticos, fornecendo, atualmente, um universo de mais de 1200 farmácias, chama-se Grupo Cooprofar – Medlog onde é constituído por 7 empresas.

Palavras-chaves: Criatividade, Inovação, Recursos Humanos